

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1» п.Воротынск Бабынинского района Калужской области
(МКОУ «СОШ №1» п.Воротынск)

ПРИНЯТО

педагогическим советом

МКОУ «СОШ №1» п.Воротынск

(протокол от 22.02.2022 № 3)

УТВЕРЖДЕНА
Директор
МКОУ «СОШ №1» п.Воротынск
Э.В. Обухова
Приказ от 22.02.2022 № 5/1



Программа
антирисковых мер МКОУ «СОШ №1» п.Воротынск

*«Несформированность внутренней системы
повышения квалификации»*

Воротынск - 2022 г.

**Программа антирисковых мер
в соответствии с выявленным рисковым профилем
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Наименование программы:

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации».

Срок реализации: февраль 2022г - 31 декабря 2022г.

Программа антирисковых мер содержит:

- цели и задачи по работе с конкретным рисковым направлением (в соответствии с верифицированным рисковым профилем);
- конкретные антирисковые мероприятия, которые должны быть согласованы с целевыми индикаторами и показателями результативности, описанными в Среднесрочной программе развития.

Цельреализации программы антирисковых мер:

Создание к началу 2022-2023 учебного года обновленной модели внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников через реализацию модульной программы «Педагогическая мастерская».

Задачи реализации программы:

- реформировать модуль «Наставничество»;
- создать модуль «Непрерывное горизонтальное обучение педагогов»;
- начать с 2022-2023 учебного года реализацию практико-ориентированной модульной программы «Педагогическая мастерская»;
- совершенствовать модуль «Внутришкольный контроль» с привлечением наставников и руководителей школьных объединений.

Целевые индикаторы и показатели результативности (качественные и количественные)

Целевые индикаторы:

- наличие разработанной нормативно-правовой документации, регламентирующей организационно-методические условия создания системы наставничества;
- наличие анализа потребности педагогов в наставнике;
- наличие локальных актов, регламентирующих закрепление наставников;
- наличие разработанной нормативно-правовой документации, регламентирующей организационно-методические условия создания системы горизонтального непрерывного профессионального развития педагогических работников;
- наличие локальных актов, регламентирующих организацию системы горизонтального непрерывного профессионального развития педагогических работников;
- наличие локальных актов, регламентирующих организацию системы внутришкольного контроля.

Показатели результативности реализации антирисковой программы

№ п/п	Показатели результативности	Значения показателей	
		Текущий момент	Целевой показатель (декабрь 2022г.)
1	Доля учителей, удовлетворенных качеством профессионального взаимодействия между учителями школы	33%	90%
2	Доля учителей, вовлеченных в систему наставничества	33%	60%
3	Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующие их профессиональным потребностям	86%	100%
4	Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации	32%	100%
5	количество открытых уроков, проведенных учителями ОО	25	35
6	количество учителей, проводивших открытые уроки	20	25
7	количество семинаров, проведенных педагогическими работниками ОО	2	5
8	доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию за последние 3 года	100%	100%

Меры и мероприятия по достижению цели и задач:

- разработка и утверждение локальных актов, регламентирующих организацию внутришкольной системы повышения квалификации;
- внедрение индивидуальных планов профессионального развития педагога;
- посещение мастер-классов и открытых уроков педагогов, стабильно показывающих высокие результаты обучения;
- включение в сетевые (интернет) педагогические сообщества (объединения) в рамках реализации РИП «Межрегиональное непрерывное горизонтальное обучение педагогов как условие повышения качества образовательных результатов»;
- создание дополнительных школьных профессиональных сообществ для улучшения качества преподавания (проектные группы, творческие группы, педагогические мастерские, школы молодого педагога, практики наставничества и др.);
- проведение с педагогами группового анализа и обсуждения результатов, достижений и проблем преподавания на заседаниях профессиональных сообществ;
- проведение тематических педсоветов, марафона методических идей и др.
- диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников;
- организация командной работы педагогов;
- сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения.

Методы сбора и обработки информации:

Ответственный – директор Э.В. Обухова:

- обсуждение хода реализации программы на совещаниях при директоре, заседаниях педагогического совета, ШМО и совета родителей (ежеквартально 2022 год)
- отчет администрации школы перед Учредителем или его представителем (в соответствии с дорожной картой). (декабрь 2022 года)

Ответственный – заместитель директора по УВР М.А. Бойкова;

–методист О.Ф. Муравлева;

– педагог-психолог Л.А. Голыгина

- сбор первичной информации;
- анкетирование, тестирование, опрос, наблюдение педагогического коллектива, обучающихся, родительской общественности;
- диагностика успеваемости по учебным предметам;
- проведение оценочных процедур;
- метод диалогового общения;
- сбор и анализ информации;
- иллюстративно-показательный (построение графиков, таблиц). (февраль, июнь, декабрь 2022 года)

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задачи	Мероприятия антирисковой программы	Сроки реализации	Показатели (ожидаемые конечные результаты)	Ответственные исполнители	Участники
1.Реформировать модуль «Наставничество»	Внести изменения в Положение о наставничестве в образовательной организации	Март-апрель 2022г.	Утвержден локальный акт «Положение о наставничестве»	Обухова Э.В., Муравлева О.Ф.	Администрация, руководители ШМО
	Выявить педагогов, имеющих потребность в наставнике	Август-сентябрь	Подготовлена аналитическая справка	Муравлева О.Ф.	Методист, руководители ШМО
	Закрепить наставников за педагогами, имеющими потребность в наставнике	Август 2022г.	Издан приказ о закреплении наставников	Обухова Э.В., Муравлева О.Ф.	Администрация, руководители ШМО

	Разработать индивидуальные программы (сопровождения) для педагогов, имеющих потребность в наставнике	Сентябрь 2022г.	Разработаны и утверждены программы индивидуального сопровождения	Муравлева О.Ф.	Администрация, руководители ШМО
2. Создать модуль «Непрерывное горизонтальное обучение педагогов»	Создать рабочую группу для разработки модуля «Непрерывное горизонтальное обучение педагогов»	Марта 2022г.	Издан приказ о создании рабочей группы	Обухова Э.В., Муравлева О.Ф.	Администрация, руководители ШМО
	Провести анализ отечественного и зарубежного опыта непрерывного профессионального обучения педагогов.	Апрель-май 2022г.	Составлен обзор методической литературы и др. источников	Муравлева О.Ф.	Рабочая группа
	Разработать проект модуля программы горизонтального непрерывного обучения педагогов	Июнь-август 2022г.	Проект модуля программы составлен и утвержден	Муравлева О.Ф.	Рабочая группа
3. Начать с 2022-2023 учебного года реализацию практико-ориентированной модульной программы «Педагогическая мастерская»	Разработать практико-ориентированную модульную программу «Педагогическая мастерская»	Август 2022г.	Проект модуля программы составлен и утвержден	Бойкова М.А., Муравлева О.Ф.	Администрация, руководители ШМО
	Разработать «дорожную карту» мероприятий модульной программы практико-ориентированной направленности «Педагогическая мастерская»	Август 2022г.	Дорожная карта составлена и утверждена	Обухова Э.В.	Администрация, руководители ШМО
4. Совершенствовать модуль «Внутришкольный контроль» с привлечением к работе наставников и руководителей школьных профессиональных объединений	Внести изменения в Положение о системе внутришкольного контроля	Май-июнь 2022г.	Утвержден приказ о внесении изменений в Положение о системе внутришкольного контроля	Бойкова М.А., Муравлева О.Ф.	Администрация, руководители ШМО
	Разработать модуль «Внутришкольный контроль»	Август 2022г.	Проект модуля программы составлен и утвержден	Обухова Э.В.	Администрация, руководители ШМО